

**Государственное учреждение
здравоохранения
«Липецкая городская больница №6
им. В.В.Макущенко»
- ГУЗ «Липецкая ГБ №6»-**

П Р И К А З

27.11.2017г. № 360

**Об утверждении критериев эффективности
деятельности работников ГУЗ «Липецкая ГБ № 6»
переходящих с 01.12.2017 г. на эффективные
контракты»**

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, пунктом 10 раздела II Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения", утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 2599-р, приказа Минздрава России от 28.06.2013 N 421 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников", приказа управления здравоохранения Липецкой области от 13.12.2013 г. № 1355 «Об организации работы по оценке выполнения показателей эффективности деятельности подведомственным управлением здравоохранения Липецкой области областных государственных учреждений и их руководителей», в целях дальнейшего совершенствования оказания медицинской помощи населению, создания заинтересованности работников ГУЗ «Липецкая городская больница № 6 им. В.В. Макущенко» в улучшении качества своей работы, ориентированного на результат и распределения стимулирующих выплат по критериям качества

Приказываю:

1. Утвердить перечень должностей и диапазон балльной системы критериев оценки эффективности деятельности работников ГУЗ «Липецкая городская больница № 6 им. В.В. Макущенко» с 01.12.2017г. (приложение 1).
2. Утвердить перечень должностей с наименованием показателей критериев оценки эффективности деятельности работников переводимых на эффективный контракт с 01.12.2017г. (приложение 2).

3. Утвердить Порядок определения и установления оценки выполнения критериев показателей эффективности труда работников, переводимых на эффективный контракт с 01.12.2017г. (приложение 3).

4. Утвердить протокол выполнения критериев оценки эффективной деятельности каждого сотрудника за отчетный период (месяц) для определения фактического размера выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ сотрудником (приложение 4).

5. Утвердить состав комиссии 1-го уровня для оценки работ буфетчиков с 01.12.2017г. (приложение 5).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по экономическим вопросам Ильину А.А.

Главный врач



Кудяев С.А.

С приказом ознакомлена:



А.А. Ильина

к приказу от «__» _____ № _____

Государственное учреждение здравоохранения
«Липецкая городская больница № 6 им. В.В. Макущенко» (ГУЗ «Липецкая ГБ № 6»)

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Мотивированное мнение выборного
органа первичной профсоюзной
организации
_____ Перова В.Н.
протокол
от «07» нояб 20 14 г. № _____



Главный врач ГУЗ «Липецкая
городская больница № 6
им. В.В. Макущенко»
_____ С.А. Кудяев
«__» _____ 20__ г.



Перечень
должностей и диапазон балльной системы критериев эффективности деятельности
работников переведенных на эффективный контракт

№ п/п	Наименование должности	Максимальное количество баллов
1	Буфетчик	10

к приказу от «__» _____ № _____

Государственное учреждение здравоохранения
«Липецкая городская больница № 6 им. В.В. Макущенко» (ГУЗ «Липецкая ГБ № 6»)

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Мотивированное мнение выборного
органа первичной профсоюзной
организации

Главный врач ГУЗ «Липецкая
Городская больница № 6
им. В.В. Макущенко»

Перова В.Н.
протокол _____
от «14» _____ 20 14 г. № _____

С.А. Кудяев
«__» _____ 20__ г.

Показатели оценки эффективности деятельности
работников ГУЗ «Липецкая городская больница №6 им. В.В. Макущенко»

Оценочный показатели работы буфетчика отделений ПМП №1, ПМП №2, ОСУ			
Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
Осуществление непосредственной раздачи пищи и продуктов больным, согласно предписанным врачом диетам, с соблюдением правильной порционности и эстетического вида пищи.	осуществление 1 и более замечаний	+2 0	Ежемесячно
Отсутствие замечаний по соблюдению требований санитарно-противоэпидемического режима.	отсутствие 1 и более замечаний	+2 0	Ежемесячно
Соблюдение сохранности и правильное использование закрепленного инвентаря.	соблюдение 1 и более замечаний	+2 0	Ежемесячно
Соблюдение трудовой дисциплины, требований противопожарной безопасности, охраны труда, норм медицинской этики и деонтологии.	соблюдение 1 и более замечаний	+2 0	Ежемесячно
Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.	Отсутствие 1 и более замечаний	+2 0	Ежемесячно

Государственное учреждение здравоохранения

«Липецкая городская больница № 6 им. В.В.Макущенко» (ГУЗ «Липецкая ГБ № 6»)

СОГЛАСОВАНО:

Мотивированное мнение выборного
органа первичной профсоюзной
организации



Перова В.Н.

г. № _____

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач

ГУЗ «Липецкая ГБ №6 им.В.В.

Макущенко»



Кудаев С.А.

« _____ » 20 ____ г.

ПОРЯДОК

**Определения и установления оценки выполнения критериев показателей
эффективности труда работников, с которыми заключен эффективный
контракт 01.12.2017г.**

- 1.Максимальный размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ сотрудникам, с которыми заключен эффективный контракт, устанавливается приказом главного врача ежеквартально (на начало квартала), в пределах фонда оплаты труда медицинской организации на дату установления выплаты.
- 2.Фактический размер выплаты стимулирующего характера сотрудникам, с которыми заключен эффективный контракт, определяется комиссией по оценке качества и результатов работы (далее Комиссия) ежемесячно по результатам их деятельности за отчетный период и в соответствии с критериями оценки (далее-Критерии оценки) в следующем порядке:

- 2.1. До десятого числа месяца, следующего за отчетным, Комиссия 1-го уровня для оценки работ прочего персонала заполняет и сдает заместителю главного врача по экономическим вопросам протоколы выполнения критериев оценки работы прочего персонала, утвержденных главным врачом.
3. Решение о фактическом размере выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ сотрудникам, с которыми заключен эффективный контракт, принимается голосованием членов комиссий каждого уровня и оформляется в виде итогового протокола с указанием итоговой оценки в баллах.
4. Максимальный размер - 10 баллов. Стоимость 1 балла составляет 10% стимулирующей выплаты. При максимальной оценке в 10 баллов, максимальный размер выплат равен фиксированному значению, установленному ежеквартально.
5. Выплата стимулирующего характера производится за фактически отработанное время без учета ежегодно оплачиваемого отпуска, учебного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, периодов временной нетрудоспособности и др.
6. Главный врач оставляет за собой право снизить или отменить выплату на основании приказа по учреждению.
7. Выплата стимулирующего характера не начисляется и не выплачивается в случае:
- наложения дисциплинарного взыскания (выговор-100%, замечание-50% в отчетном периоде.)

Государственное учреждение здравоохранения
«Липецкая городская больница № 6 им. В.В. Макущенко» (ГУЗ «Липецкая ГБ № 6»)

СОГЛАСОВАНО:

Мотивированное мнение выборного
органа первичной профсоюзной
организации

Перова В.Н.
Протокол
от «17» сентября 2014 г. № _____

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач ГУЗ «Липецкая
Городская больница № 6
им. В.В. Макущенко»

С.А. Кудаев
« » 20 г.



Протокол
выполнения критериев оценки эффективности деятельности

Ф. И. О.

за _____ месяц 20 ____ года

№ п/п	Наименование критерия	Нормативное значение критерия	Оценка (заполняется Комиссией соответствующего уровня)

должность

Ф. И. О.

дата

Государственное учреждение здравоохранения
«Липецкая городская больница № 6 им. В.В. Макущенко» (ГУЗ «Липецкая ГБ № 6)

СОГЛАСОВАНО

Мотивированное мнение выборного
органа первичной профсоюзной
организации

Перова В.Н.

Протокол

от «14» ноября 2014 г. № _____



УТВЕРЖДАЮ

Главный врач ГУЗ «Липецкая
Городская больница № 6
им. В.В. Макущенко»

С.А. Кудасев

«14» ноября 2014 г.



Состав комиссии 1-го уровня для отделений ПМП №1, ПМП №2, ОСУ

председатель комиссии:

заведующий отделением врач-терапевт

члены комиссии:

врач-эпидемиолог

главная медицинская сестра

старшая медицинская сестра

Протокол комиссии 1-го уровня для оценки работ прочего персонала оформляется начальниками отделов, в подчинении у которых находится работник.

Протоколы сдаются заместителю главного врача по экономическим вопросам до 10 числа месяца следующего за отчетным для проверки, и утверждаются главным врачом учреждения.